

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

## Informations déclarant

Nom Prénom	GIABICANI Alessandro
Adresse mail	alessandro.giabicani@telt-sas.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	TELT TUNNEL EURALPIN LYON TURIN FERROVIAIRE SAS
Siren	439556952
Code NAF	71.12B - Ingénierie, études techniques
Adresse	13 ALLÉE LAC DE CONSTANCE 73370 LE BOURGET-DU-LAC

## Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2021
Date de fin de la période de référence	31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	93

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par niveau ou coefficient hiérarchique en application d'une autre méthode de cotation des postes
Date de consultation du CSE	05/10/2021
Nombre de niveaux ou coefficients	6
Résultat final en %	9.20
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	27

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.10
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	82
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	82
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	02/03/2022
Site Internet de publication	<a href="https://www.telt-sas.com/fr/">https://www.telt-sas.com/fr/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-