

Informations déclarant

Nom Prénom GIABICANI Alessandro
Adresse mail alessandro.giabicani@telt-sas.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

| | |
|-------------------|---|
| Structure | Entreprise |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus |
| Raison sociale | TEL TUNNEL EURALPIN LYON TURIN FERROVIAIRE SAS |
| Siren | 439556952 |
| Code NAF | 71.12B - Ingénierie, études techniques |
| Adresse | 13 ALLÉE LAC DE CONSTANCE 73370 LE BOURGET-DU-LAC |

Informations calcul et période de référence

| | |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés | 2021 |
| Date de fin de la période de référence | 31/12/2021 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 93 |

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

| | |
|--|--|
| Modalité de calcul | Par niveau ou coefficient hiérarchique en application d'une autre méthode de cotation des postes |
| Date de consultation du CSE | 05/10/2021 |
| Nombre de niveaux ou coefficients | 6 |
| Résultat final en % | 9.20 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes |
| Nombre de points obtenus | 27 |

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 3 |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés | 1.10 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage | 25 |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35 |
| Nombre de points obtenus | 35 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3 |
| Sexe des salariés sur-représentés | femmes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Niveau de résultat global

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 82 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 82 |
| Mesures de corrections prévues | - |

Publication du niveau de résultat global

| | |
|--|---|
| Date de publication | 02/03/2022 |
| Site Internet de publication | https://www.telt-sas.com/fr/ |
| Modalités de communication auprès des salariés | - |